



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 8, 2003/फाल्गुन 17, 1924

No. 5]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 8, 2003/PHALGUNA 17, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2003

का. नि. आ. 44.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से निम्नलिखित व्यक्तियों को केन्द्रीय सलाहकार समिति के गैर-सरकारी सदस्य के रूप में नियुक्त करती है तथा भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के का.नि.आ. 76 (ड) दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उपर्युक्त अधिसूचना में क्रम सं. 10 और 11 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए “धारा 12 की उप धारा (1) के खंड (ज) के तहत” शीर्षक के अंतर्गत क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएं तथा प्रविष्टियां रखी जाएंगी :—

- | | |
|--------------------------------|--------|
| (10) श्री अर्जुन सिंह जसरोटिया | —सदस्य |
| (11) श्री राजेन्द्र सिंह छिब | —सदस्य |

[फा. सं. 10 (19)/89/रक्षा (जीएस-VI)]

आर. एल. कपूर, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : यह अधिसूचना 10 अक्टूबर, 1983 के का.नि.आ. सं. 76 (ड) द्वारा प्रकाशित की गई थी तथा बाद में उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया था :—

1. 18-8-1986 का.नि.आ. सं. 290
2. 06-4-1987 का.नि.आ. सं. 154
3. 25-9-1987 का.नि.आ. सं. 298
4. 28-5-1990 का.नि.आ. सं. 110

5. 28-6-1990 का.नि.आ. सं. 140
6. 30-9-1991 का.नि.आ. सं. 224
7. 30-9-1999 का.नि.आ. सं. 225
8. 22-6-1992 का.नि.आ. सं. 183
9. 20-5-1993 का.नि.आ. सं. 184
10. 21-8-1995 का.नि.आ. सं. 188
11. 16-5-1996 का.नि.आ. सं. 94
12. 11-12-1998 का.नि.आ. सं. 172
13. 24-2-1999 का.नि.आ. सं. 37
14. 16-8-2000 का.नि.आ. सं. 183

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 18th February, 2003

S. R. O. 44.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby appoints the following persons as non-official member of the Central Advisory Committee with effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette and makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence, SRO 76 (E), dated the 10th October, 1983, namely :—

In the said Notification, under the heading “under clause (h) Sub-section (1) of Section 12”, for serial number 10 and 11 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely :—

- | | | |
|------|---------------------------|---------|
| (10) | Shri Arjun Singh Jasrotia | —Member |
| (11) | Shri Rajinder Singh Chib | —Member |

[F. No. 10(19)/89/D(GS-VI)]

R. L. KAPOOR, Under Secy.

Foot Note : The Notification was published vide SRO No. 76(E), dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide :—

1. SRO No. 290 dt. 18-8-1986
2. SRO No. 154 dt. 6-4-1987
3. SRO No. 298 dt. 25-9-1987
4. SRO No. 110 dt. 28-5-1990
5. SRO No. 140 dt. 28-6-1990
6. SRO No. 224 dt. 30-9-1991
7. SRO No. 225 dt. 30-9-1991
8. SRO No. 183 dt. 22-6-1992
9. SRO No. 184 dt. 20-5-1993
10. SRO No. 188 dt. 21-8-1995
11. SRO No. 94 dt. 16-5-1996
12. SRO No. 172 dt. 11-12-1998
13. SRO No. 37 dt. 24-2-1999
14. SRO No. 183 dt. 16-8-2000

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2003

का. नि. आ. 45 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तटरक्षक संगठन नक्शानवीस श्रेणी I भर्ती नियम, 2001 है का संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संशोधन नाम तटरक्षक संगठन नक्शानवीस श्रेणी I (संशोधन) नियम, 2003 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तटरक्षक संगठन नक्शानवीस (श्रेणी I) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में स्तंभ 10 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष”।

[फा. सं. सी पी/0537/158/यू.एस.(प)/नेवी. II]

एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II खंड 4, 25 अगस्त, 2001 में प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 14th February, 2003

S. R. O. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Coast Guard Draughtsmen Grade I Recruitment Rules, 2001.

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called as Coast Guard Draughtsmen Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the Coast Guard Draughtsmen (Grade I) Recruitment Rules, 2001, in column 10 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“One year for direct recruits and promotees”.

[File No. CP/0537/158/US(P)/N-II]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, on 25 August 2001, vide Notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 136 dated 24 July 2001.

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2003

का. नि. आ. 46 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक निम्न श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 1982 को अधिक्रान्त करते हुए, उन बातों के सिवाय जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो, उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उच्च श्रेणी लिपिक	59* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : तटस्थ के नियमित स्थापन में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति :—ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के काडरों में सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। सशस्त्र बल मुख्यालय में अनुभव वांछनीय है। टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
निदेशक (कार्मिक) तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष	
अवर सचिव/डैस्क अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य	
सहायक निदेशक (प्रशासन) तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य	
सहायक निदेशक (संक्रिया) —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. निम्न श्रेणी लिपिक	73* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए, समय-समय पर जारी किए गए सरकार के अनुदेशों के अनुसार शिथिलनीय)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

8	9	10
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हता : जी हां आयु : जी नहीं	प्रोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।
(कख) अंग्रेजी टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट और हिंदी टंकण में न्यूनतम 25 शब्द प्रति मिनट की गति;		

परंतु यह कि—

(क) ऐसा व्यक्ति जो टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता हो इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह उक्त वेतनमान में वेतनवृद्धि लेने या उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह अंग्रेजी या हिंदी में टंकण की विहित गति अर्जित न कर लें।

(ख) ऐसा विकलांग व्यक्ति जो अन्यथा किसी लिपिकीय पद को धारण करने के लिए अर्हित है किंतु टंकण में

8

उक्त अर्हता नहीं रखता हो इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकता है कि कोई सिविल सर्जन या समतुल्य यह प्रमाणित करें कि उक्त विकलांग व्यक्ति टाइप करने के योग्य नहीं है।

11

- (क) समूह 'ग' की उन्नति के रूप में समूह 'घ' कर्मचारियों की नियुक्ति द्वारा 10 प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) सीधी भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

नियुक्ति : तटरक्षक संगठन के नियमित स्थापन में के समूह 'घ' कर्मचारियों में से निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए :

- (क) चयन ऐसी विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों तक सीमित होगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता की न्यूनतम अपेक्षा पूरी करते हों।

- (ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)।

- (ग) समूह 'घ' में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा आवश्यक है।

- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या, वर्ष के दौरान होने वाली निम्न श्रेणी लिपिकों के काडरों में रिक्तियों का 10 प्रतिशत होगी और भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति—केन्द्रीय सरकार के काडरों में सदृश या समतुल्य पदों को धारण करने वाले व्यक्ति। सशस्त्र बल मुख्यालय में अनुभव वांछनीय है।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

निदेशक (कार्मिक) तटरक्षक मुख्यालय	—अध्यक्ष
अवर सचिव/डैस्क अधिकारी, रक्षा मंत्रालय	—सदस्य
सहायक निदेशक (प्रशासन) तटरक्षक मुख्यालय	—सदस्य
सहायक निदेशक (संक्रिया)	—सदस्य

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. सी पी/0113(i)/159/यू.एस.(प)/नेवी. II]

एम.एन. सुकुमारन, अवर सचिव

New Delhi, the 13th February, 2003

S. R. O. 46.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Lower Division Clerks and Upper Division Clerks Recruitment Rules, 1982 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks in Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Upper Division Clerks and Lower Division Clerks Group "C" posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule enclosed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rule, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Upper Division Clerk	59* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Lower Division Clerks borne on the regular establishment of Coast Guard with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note.—Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall be considered for promotion provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Persons holding analogous or equivalent posts in the Central Government Cadres. Experience in Armed Forces Headquarters is desirable.</p> <p>Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2. The maximum age limit, for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

13	14
<p>Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>Director (Personnel), Coast Guard Headquarters —Chairman</p> <p>Under-Secretary/Desk Officer, Ministry of Defence —Member</p> <p>Asstt Director (Administration) Coast Guard Headquarters —Member</p> <p>Asstt. Director (Operations) —Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Lower Division Clerk	73* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not Applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for department candidates as per Government instructions issued from time-to-time). Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India	No

6

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

8	9	10
(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board of University. (ab) Typewriting speed of not less than 30 words per minute or 25 words per minute in Hindi. Provided that— (a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he/she will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for confirmation in the grade till he/she acquires the prescribed speed in typewriting either in English or Hindi; and (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting, may be appointed subject to the condition that a civil Surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to type.	Educational qualification : Yes. Age : No	Two years in case of persons appointed by promotion or direct recruitment
11	12	
(a) 10% by appointment of Group 'D' employees as advancement to Group 'C' failing which by direct recruitment; (b) 90% by direct recruitment failing which by deputation.	Appointment : From Group 'D' employees borne on the regular establishment of Coast Guard Organisation subject to the following conditions : (a) Selection would be made through a Departmental Examination confined to such group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification of Matriculation or equivalent. (b) Maximum age limit for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes Candidates). (c) At least five years regular service in Group 'D' would be essential.	

12

(d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring during the year and unfilled vacancies would not be carried over.

Deputation : Persons holding analogous or equivalent posts in the Central Government Cadres. Experience in Armed Forces Headquarters is desirable.

Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2. The maximum age limit, for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

Director (Personnel), Coast Guard Headquarters	—Chairman
Under Secretary/Desk Officer, Ministry of Defence	—Member
Asstt. Director (Administration) Coast Guard Headquarters	—Member
Asstt. Director (Operations)	—Member

[F. No. CP/0113(i)/159/US(P)/N-II]

M.N. SUKUMARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2003

का. नि. आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक फोरमैन/पर्यवेक्षक (निर्माण/विद्युत/इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1986 तथा तटरक्षक तकनीकी और औद्योगिक स्टाफ समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1997 (केवल ज्येष्ठ चार्जमैन के संबंध में) जहां तक वे उक्त पदों से संबंधित हैं, सिवाय उन बातों के अधिक्रान्त करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में ज्येष्ठ फोरमैन, फोरमैन और ज्येष्ठ चार्जमैन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन (ज्येष्ठ फोरमैन, फोरमैन और ज्येष्ठ चार्जमैन) समूह 'ख' व समूह 'ग' तकनीकी पर्यवेक्षी पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वहे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो, उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ फोरमैन	2*(2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	7450-225- 11500 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे फोरमैन जिन्होंने उक्त श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

11

12

प्रतिनियुक्ति : 1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों;
या

(ii) जो मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हों; या;

(iii) जो मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों; या

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/वैद्युत/समुद्री/इलेक्ट्रॉनिक/इंजीनियरी में उपाधि रखते हों;

(ii) कार्यशाला में उपस्कर को खोलने, उसकी मरम्मत करने और अनुरक्षण के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव रखते हों;
या

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था या समतुल्य से यांत्रिक/वैद्युत/समुद्री/इलेक्ट्रॉनिक/इंजीनियरी में डिप्लोमा रखते हों;

(ii) कार्यशाला में उपस्कर को खोलने, उसकी मरम्मत करने और अनुरक्षण के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 1. उप महानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव, रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
2. फोरमैन	6* (2003) *कार्यभार के आधार पर अननुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजकब्रित	5000-150- 8000 रु.	अचयन	25 वर्ष तक (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय) टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	लागू नहीं होता

6

उन में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित विद्या शाखा में इंजीनियरी में डिप्लोमा सहित कर्मशाला में उपस्कर को खोलने, मरम्मत करने और उसके अनुरक्षण के समुचित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव; या	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
समुचित व्यवसाय में नौसैनिक डॉकयार्ड या समरूप संस्थाओं से तीन वर्षीय शिक्षता प्रशिक्षण सहित मैट्रिकुलेट जिसके पास कर्मशाला में उपस्कर को खोलने, मरम्मत करने और उसके अनुरक्षण के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव हो; या		
ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जिन्होंने तटरक्षक/सेना/नौसेना/वायुसेना/परासैनिक बल/लोक सेक्टर/पोत प्रांगणों की तकनीकी शाखा की कर्मशाला में उपस्कर को खोलने, मरम्मत करने और उसके अनुरक्षण के क्षेत्र में चार वर्ष के अनुभव सहित प्रधान नाविक (एम इ/पी/आर)/यांत्रिक (ई.आर/पी/आर)/पैटी अफसर की पंक्ति धारण की हो।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : 1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—
	(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
	(ख) ऐसे पद धारण किए हुए हों जिनका वेतनमान 4000-100-6000 रु. हो और जो स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (संभार तंत्र), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य	
3. सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. ज्येष्ठ चार्जमैन	4* (2003) *कार्यभार के आधार पर अननुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय) टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

8	9	10
यांत्रिक/वैद्युत/समुद्री/इलैक्ट्रॉनिक/दूर संचार इंजीनियरी में उपाधि; या यांत्रिक/वैद्युत/समुद्री/इलैक्ट्रॉनिक/नौसैनिक इंजीनियरी/ नौसैनिक वास्तुविद/पोत निर्माण/दूर संचार इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा सहित कार्यशाला में उपस्कर को खोलने, उसके मरम्मत करने और उसके अनुरक्षण के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव; या मैट्रिकुलेशन के साथ उक्त व्यवसाय में तीन वर्ष की शिक्षता/ प्रशिक्षण सहित कार्यशाला में उपस्कर को खोलने, उसके मरम्मत करने और उसके अनुरक्षण के क्षेत्र में छह वर्ष का अनुभव; या	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजन या सीधे भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

8

ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जिन्होंने तटरक्षक/सेना/नौसेना/वायुसेना/पैरा सैनिक बल/लोक सेक्टर/पोत प्रांगणों की तकनीकी शाखा की कर्मशाला में उपस्कर को खोलने, उसके मरम्मत करने और उसके अनुरक्षण के क्षेत्र में आठ वर्ष के अनुभव सहित अधिकारी/प्रधान/यांत्रिक/मुख्य पैटी अफसर या समतुल्य पद धारण किया हो।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ज्येष्ठ चार्जमैन जिन्होंने उक्त श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष से सदृश पद धारण किए हुए हों।

पुनर्नियोजन : पुनर्वास महानिदेशालय के माध्यम से नामनिर्दिष्ट सेवानिवृत्त/निर्मुक्त ऐसे सेवा कर्मिक जो पुनर्नियोजन के समय 40 वर्ष की आयु से कम हो और सेना, नौसेना, वायु सेना की समुचित तकनीकी शाखा में सात वर्ष के अनुभव के साथ पैटी अफसर या समतुल्य पंक्ति धारण की हो।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति द्वारा प्रोन्नति नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)
में निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (संभार तंत्र), तटरक्षक मुख्यालय | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय | —सदस्य |

14

लागू नहीं होता।

[फा. सं. सी पी/0526/265/यू.एस.(प)/नेवी. II]

एम.एन. सुकुमारन, अवर सचिव

New Delhi, the 24th February, 2003

S. R. O. 47.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Foreman/Supervisor (Construction/Electrical Engineering) Recruitment Rules, 1986 and Coast Guard Technical and Industrial Staff (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1997 (in relation to Senior Chargeman only) insofar as they related to the said posts except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Foreman, Foreman and Senior Chargeman in Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Coast Guard Organisation (Senior Foreman, Foreman and Senior Chargeman) Groups "B" and Group "C" Technical Supervisory Posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection by-merit or Selection-cum-seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Foreman	2* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7450-225-11500	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12	
By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Foreman with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500, or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5500—9000; or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Degree in Mechanical/Electrical/Marine/Electronic Engineering of recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) two years' experience in the field of dismantling, repair and maintenance of equipment in workshop.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(i) Diploma in Mechanical/Electrical/Marine/Electronic Engineering of a recognised University/Institution or equivalent;</p> <p>(ii) five years' experience in the field of dismantling, repair and maintenance of equipment in workshop.</p> <p>Note.—Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering Promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Deputy Director General,
Coast Guard HQ | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary, Min. of Defence | —Member |
| 3. Director (Personnel) Coast Guard HQ | —Member |
| 4. Director (Material) Coast Guard HQ | —Member |

1	2	3	4	5	6	7
2. Foreman	6* (2003) *(Subject to variation depending on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Non-Selection	Upto 25 years (Relaxable for departmental candidates as per Government instructions issued from time-to-time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. 2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Not applicable

8	9	10
<p>Degree in Mechanical/Electrical/Marine/Electronic/Tele-Communication Engineering</p> <p>OR</p> <p>Three years Diploma in Mechanical/Electrical/Marine/Electronic/Naval Engineering/Naval Architecture and Ship Construction/Tele-Communication Engineering with five years experience in the field of dismantling, repair and maintenance of equipment in workshop.</p> <p>OR</p> <p>Matriculation with three years apprenticeship/training in the trade with six years experience in the field of dismantling, repair and maintenance of equipment in workshop.</p> <p>OR</p> <p>Suitable persons who had held the post of Adhikari/Pradhan Yantrik/Chief Petty Officer or equivalent with eight years experience in the field of dismantling, repair and maintenance of equipment in workshop of the technical Branch of the Coast Guard/Army/Navy/Air Force/Para Military Force/Public Sector Shipyards.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years for individuals appointed through re-employment or direct recruitment</p>
11	12	
<p>By promotion/deputation failing which by re-employment and failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Senior Chargemen with three years regular service in the grade.</p> <p>Note.—</p> <p>Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : 1. Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis with three years service in the grade.</p> <p>Re-Employment:</p> <p>Retired/Released service personnel nominated through the Directorate General of Resettlement who held the rank of Petty Officer, or equivalent with seven years' experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy, Air Force, who are below 40 years of age at the time of Re-employment.</p> <p>Note.—Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly deputationists shall</p>	

12

not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Not Applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :—

1. Director (Personnel)
Coast Guard Head Quarters —Chairman
2. Deputy Director (Logistics)
Coast Guard Headquarters —Member
3. Assistant Director (Administration)
Coast Guard Headquarters —Member
4. Assistant Director (Operations)
Coast Guard Headquarters —Member

1	2	3	4	5	6	7
3. Senior Chargeman	4* (2003) *(Subject to variation depending on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500- 125-7000	Not Applicable	Upto 35 years (Relaxable for departmental candidates as per Government instructions issued from time-to-time). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. 2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not Applicable

8	9	10
Diploma in Engineering in the appropriate discipline with one year experience in the appropriate field of dismantling, repair and maintenance of equipment in workshop. OR Matriculate with three years apprenticeship/training from Naval Dock Yard or similar institutions in the appropriate trade with five years' experience in the field of dismantling, repair and maintenance of equipment in workshop. OR Suitable persons who had held the rank of Pradhan Navik (ME/P/R)/Yantrik (ER/P/R)/Petty Officer or equivalent with four years' experience in the field of dismantling, repair and maintenance of equipment in Workshop of the technical branch of the Coast Guard/Army/Navy/Air Force/Para Military Force/Public Sector Shipyards.	Not applicable	Two years for direct recruits
11	12	
By direct recruitment failing which by deputation.	Deputation : 1. Officer of the Central Government— (a) holding analogous posts on regular basis; or (b) holding the posts carrying pay scale of Rs. 4000-100-6000 and possessing educational qualifications and experience prescribed in Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :— 1. Director (Personnel) Coast Guard Head Quarters —Chairman 2. Deputy Director (Technical) Coast Guard Headquarters —Member 3. Assistant Director (Administration) Coast Guard Headquarters —Member	Not Applicable	

[F.No. CP/0526/265/US(P)/N-II]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.